



CRITERIA 'LAAGSTE DREMPEL AWARD'

Gebaseerd op ons kunstwerk 'Puzzelstukken voor een Ommekeer', permanent tentoongesteld in het onthaal van het Sociaal Huis van Erpe-Mere



Welzijnsschakel
Ommekeer
vzw

samenarmoedestoppen.org

UITGESLOTEN WORDEN

- In armoede moeten leven is veel meer dan geen geld hebben. Het gevoel er niet bij te horen, niet volwaardig te kunnen deelnemen, raakt ons veel dieper, doet veel meer pijn! Er bestaan spijtig genoeg nog veel vooroordelen over mensen die armoede-ervaring hebben. Zonder ons verhaal te kennen worden we nog vaak bestempeld als “profiteur” of “marginaal”.

Vragen Laagste drempel award :

- *Is de organisatie bewust van de uitsluiting die mensen in armoede ervaren en wat dat doet met de binnenkant van een mens?*
- *Doet de organisatie inspanningen om hun medewerkers daar bewust van te maken?*
- *Staat de organisatie stil bij haar eigen drempels?*



NAAR BUITEN DURVEN KOMEN

De eerste stap zetten naar hulpverlening of een vereniging is niet gemakkelijk. Niemand loopt te koop met zijn miserie. Je hebt vragen: wat zal dat daar zijn? Hoe zullen ze mij daar bekijken? Zal ik dat wel doen? Een open deur is belangrijk. Je welkom voelen, je snel op je gemak voelen en niet bekeken worden. Jezelf mogen zijn op een ongedwongen manier.

Het is ook de bedoeling naar buiten te komen. Als je armoede-ervaring hebt dan kom je minder buiten, je sluit je op. Door mee te doen durf je terug buiten komen en uit mijn schelp komen. Een open deur is ook durven naar buiten komen met je verhaal.

Vragen laagste drempel award :

- *Zorgt de organisatie ervoor dat mensen in armoede zich welkom en op hun gemak voelen?*
- *Zorgt de organisatie ervoor dat mensen durven naar buiten komen met hun vragen en problemen? Met andere woorden wordt er gewerkt aan vertrouwen en veiligheid?*

Naar buiten durven komen



MEKAAR RECHTTREKKEN & LIGGEN EN RECHTSTAAN

- Persoonlijke hulpgesprekken of groepswerking leert je nieuwe dingen kennen, het verruimt je horizon, je leert je talenten kennen en gebruiken, je leert wat je rechten en plichten zijn,... je leert praten over je problemen, je leert opkomen voor jezelf, je wordt sterker.

Vragen laagste drempel award :

- *Ziet de organisatie wat wel nog gaat bij mensen in armoede? Zoekt de organisatie naar de talenten van mensen? Werken ze met die talenten en maken ze mensen sterker? Geven ze terug controle over hun leven aan mensen?*
- *Elkaar de hand reiken : Werkt de organisatie samen met andere organisaties om armoede aan te pakken?*



MET RESPECT ELKAAR STEUNEN

- We zijn een groep die elkaar steunt. We geven elkaar eens stevige arm en dat maakt ons sterk. We staan er niet alleen voor, we hebben elkaar! Samen kunnen we armoede de wereld uit helpen!

Vragen laagste drempel award :

- *Is er een groepswerking?*
- *Brengt de organisatie mensen bij elkaar?*
- *Gebeurt dit met respect voor ieder zijn verhaal?*

Met respect elkaar steunen



IEDEREEN GELIJK

Het is voor ons belangrijk dat iedereen gelijkwaardig kan deelnemen in onze samenleving. Natuurlijk is iedereen verschillend, maar iedereen heeft zijn talenten en kwaliteiten. Gelijkwaardigheid betekent voor ons dat iedereen zijn inzet wordt gewaardeerd en dat iedereen dezelfde kansen krijgt. Daar proberen wij aan te werken binnen maar ook buiten onze groep. Uiteindelijk wil iedereen een menswaardig leven opbouwen, zonder steeds afhankelijk van iemand te moeten zijn. Altijd “dank U” moeten zeggen, altijd moeten hulp vragen, helpt ons ook niet vooruit!

Vraag laagste drempel award :

- *Zorgt de organisatie voor gelijkwaardigheid?*
- *Wordt iedereen op dezelfde manier behandeld?*
- *Krijgt iedereen kansen?*

Iedereen gelijk



EEN LUISTEREND OOR

- Als je armoede-ervaring hebt dat heb je serieuze problemen waar je zo maar niet mee naar buiten komt. Je voelt schaamte en schuld en je wil jezelf beschermen. Je hebt al te vaak het deksel op de neus gehad. Het duurt een tijdje voor je beetje bij beetje je verhaal wil en kan doen. Luisteren betekent ook dat je echt meetelt. Er wordt veel te weinig geluisterd naar mensen die ervaring hebben met armoede. Er wordt vaak gepraat en beslist over ons, boven onze hoofden, door mensen die niet weten wat het is. Terwijl wij dagelijks moeten knokken om te leven, vaak overleven met een te laag inkomen.

Vragen laagste drempel award :

- *Investeert de organisatie in persoonlijk contact?*
- *Wordt er echt tijd gemaakt?*
- *Wordt er vertrokken vanuit de ervaringen van mensen in armoede?*
- *Luistert de organisatie naar de stem van mensen in armoede bij de uitbouw van hun werking of beleid?*

Een luisterend oor



EEN OPEN KRING

- Iedereen moet welkom kunnen zijn! Arm of rijk, gelijk welke kleur of gelijk welk diploma. De rijkdom zit hem juist in het leren kennen van elkaars verhaal, bruggen bouwen en samen op weg te gaan. Een open kring gaat op zoek gaan naar nieuwe mensen. Als je in armoede leeft dan kom je minder buiten, dan wordt je geïsoleerd. We willen juist die geïsoleerde mensen worden opgezocht door hulpverleners van het Sociaal Huis, dokters, thuiszorg, CAW,...

Vragen laagste drempel award :

- *Staat de organisatie open voor iedereen? Ongeacht inkomen, kleur of diploma?*
- *Neemt de vereniging of organisatie contact op met kwetsbare mensen die weg blijven?*
- *Gaat de organisatie zelf op zoek (pro-actief) naar de meest kwetsbaren?*

Een open kring



LAGE DREMPEL

- Kan je gemakkelijk binnen vallen en worden er geen moeilijke vragen gesteld? Is het aanbod toegankelijk?

Vraag laagste drempel award :

- *Is de organisatie toegankelijk (vervoer, financieel, te veel voorwaarden,...) voor mensen in armoede?*

Huis met hoge drempel



Huis met lage drempel

